

СЕРГЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ ПАДИСОВ

кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента экономического факультета, Кольский филиал Петрозаводского государственного университета
padisov@mail.ru

Рец. на кн.: Акулов В. Б. Теория экономической организации: Учебное пособие / В. Б. Акулов. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009. – 296 с.

В настоящее время мы являемся невольными свидетелями ускоряющихся и усложняющихся трансформаций, происходящих в окружающей среде. В первую очередь эти изменения затрагивают процессы, протекающие в экономической сфере. Скоро пойдет уже третий десяток лет, как Россия пытается стать страной с развитой рыночной экономикой. До сих пор у нас слышны отголоски советской модели управления народным хозяйством, и так же долго в некоторых отраслях и отдельных организациях сохраняются методы управления и принятия управленческих решений, подкрепленные прежде всего консервативно-авторитарным подходом, часто лишенным всякой гибкости и стратегического видения. Очевидно, что в определенной степени это является одним из целого ряда факторов, тормозящих развитие экономики в нашей стране в переходный период. Все это актуально не только в рамках какого-либо хозяйствующего субъекта, но и страны в целом. Неудивительно, что ученые, аналитики и эксперты в области экономики и связанных с ней областей знания стараются описать и смоделировать современные экономические процессы, происходящие не только на макро-, но и на микроуровне. В этих условиях теория экономической организации приобретает особую актуальность и значимость.

Учебное пособие, написанное профессором Петрозаводского государственного университета Владимиром Борисовичем Акуловым, на мой взгляд, выделяется на фоне трудов других авторов по некоторым причинам.

Во-первых, стоит сказать об отличиях структурного плана. В своем труде автор четко разграничил основные рассматриваемые вопросы по теории экономической организации. В начале каждой главы дается краткий обзор рассматриваемых положений и вопросов; далее теоретические положения и умозаключения автора сопровождаются актуальными примерами; в заключение разделов отводится место для основных экономических понятий и положений, что облегчает процесс восприятия информации студентами.

Во-вторых, отметим отличия содержательного характера. На мой взгляд, автором был предложен оригинальный качественный подход к рассмотрению и вскрытию сущности современ-

ной организации капитала. В первую очередь автор определил «фундамент» и границы теории экономической организации. В. Б. Акулов убедительно показывает, как через ответы на 4 ключевых вопроса теории организации происходит осознание действия основных скрытых от взгляда обывателя внутрифирменных процессов. Как наука теория экономической организации должна искать ответы на следующие вопросы: 1) определение размеров и границ фирмы; 2) определение способа упорядочивания элементов организации; 3) определение элементарной единицы («атома») организации; 4) определение способа адаптации организации к изменениям.

Определение размеров и границ фирмы является отправной точкой в работе автора. Данные категории связаны с максимизацией превышения результата над затратами. Собственники капитала сегодня стоят перед выбором между двумя подходами – неоклассическим и подходом на основе трансакционных издержек. Учет последних позволяет (например, капиталисту) определиться с тем, какие виды деятельности следует оставить в структуре (портфеле) компании, а от каких стоит избавиться. Выбор между бесплатностью и небесплатностью рыночных трансакций является определяющим в деятельности любой организации. Современные, порой непредсказуемые изменения экономической системы толкают менеджеров фирм к поиску оптимальной модели поведения в конкретный момент времени. Кто-то предпочтет получить гарантии поставки сырья за счет включения во внутрифирменную структуру фирмы-поставщика и тем самым снизить риски, кто-то – встать на путь дальнейшего наращивания капитала путем его концентрации и т. п.

Следующей задачей теории экономической организации стала возможность определения способа упорядочивания элементов организации. Здесь автор обозначил три разных подхода к решению данной проблемы. 1) Выделение бюрократических и адаптивных структур. 2) Через организацию информационных потоков внутри компании и изменение соотношения элементов в треугольнике собственность – контроль – управление. Данный путь позволил автору выделить три типа организационных структур: У-структуры (унитарные), Х-структуры (холдинговые) и М-структуры (малтидивизиональные). 3) Через

отказ от вертикальных структур и переход к плоским. Этот относительно современный подход к трансформации организационной структуры в первую очередь объясняется акцентированием все большего внимания на проблемах снижения издержек, снижении степени централизации управления и заменой административных отношений контрактными. Все это стало возможным благодаря сетизации. Стоит заметить, что в последнее время количество такого рода структур возрастает, особенно если речь идет о крупных компаниях. Например, такие компании, как «Nike» и «Adidas», уже давно сделали выбор в пользу сетевой структуры. Создание сетевых структур возможно двумя известными способами: 1) крупная компания собирает вокруг себя фирмы меньшего размера через использование системы субподряда, франчайзинга и другого рода отношений несимметричной взаимозависимости; 2) организация сети юридически самостоятельных и близких по размерам фирм.

Появление на мировой арене таких новых крупных игроков, как Китай, Индия, Индонезия и других, способствовало быстрому развитию второго типа сетизации. Например, благодаря экономическому курсу коммунистической партии Китая, выбранному ею в середине 80-х годов XX века, ориентированному на подъем экономики страны и на приток иностранных инвестиций, многие иностранные компании стали размещать в Китае свои производства либо заключать сети контрактных отношений на выполнение тех или иных заданий, соответствующих определенным стадиям технологических цепочек компаний, или на производство готовой продукции.

Третьей задачей теории экономической организации автор книги считает определение элементарной единицы («атома») организации. Рассматриваются два подхода к определению этой элементарной единицы. Первый вид структурной единицы организации – технологическая единица на основе разделения труда на некоторые элементарные составляющие, с закреплением трудовых заданий за определенными работниками. Второй вид основан на выделении в организации экономических единиц в виде бизнес-процессов.

В качестве последней задачи организации В. Б. Акулов выделяет определение способа адаптации организации к изменениям. На мой взгляд, автор отчасти предугадал новый виток развития экономической конъюнктуры, точнее, ее падения. В период развития мирового кризиса для многих компаний решение данной задачи на практике является актуальным как никогда. Большинство фирм, не успевших или не сумевших предугадать кризисные явления и подготовиться к ним, встали перед нелегким выбором: либо уйти с авансцены, либо срочно искать способы адаптации организации к изменениям. Неудивительно, что на HR-рынке резко вырос спрос на антикризисных менеджеров. В сложившейся ситуации практическое воплощение получили такие перечисленные автором пособия способы адаптации к изменениям внешней среды, как реинжиниринг и оптимизация издержек компаний за счет перестройки ее внутрифирменной структуры. Увы, в российской практике наиболее популярным стал способ оптимизации издержек, в первую очередь за счет сокращения численности персонала организации.

В дополнение к проведенному анализу многообразия экономических отношений на рынке в пособии рассматривается роль независимых факторов при функционировании экономической системы на макроуровне.

В заключении книги уделяется внимание рассмотрению вопроса о поведении людей и эффективности экономической организации. Упор был сделан на актуальной в современной переходной экономике ситуации ограниченного рационального поведения экономического субъекта, его оппортунизме. Автор показывает наличие оппортунистического поведения, с одной стороны, как реального составного элемента экономики переходного периода, с другой – как элемента, тормозящего процесс развития экономических отношений и экономической системы в целом.

Резюмируя все вышесказанное, отмечу, что книга Владимира Борисовича Акулова является весьма полезным и познавательным учебным пособием для студентов-экономистов по дисциплине «Теория организаций» для специальностей «Менеджмент», «Менеджмент организаций» и «Государственное и муниципальное управление».