

ЕГОР АЛЕКСАНДРОВИЧ МИХЕЛЬ

кандидат экономических наук, научный сотрудник отдела институционального развития регионов, Институт экономики Карельского научного центра РАН (Петрозаводск, Российская Федерация)
e-mikhel@mail.ru

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТАЙМИНГА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СЕВЕРНОГО ПРИГРАНИЧНОГО РЕГИОНА РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Одной из актуальных российских проблем в сфере демографии является постарение населения, что отражается на воспроизводстве и реализации трудового потенциала территорий различного уровня. Целью исследования является разработка институциональных инноваций для повышения эффективности занятости населения Республики Карелия старше трудоспособного возраста в условиях постарения населения и сокращения численности трудоспособного населения. На основе использования социологических методов сбора информации и математических методов обработки данных выявлены основные демографические и социально-экономические факторы трансформации тайминга экономической активности населения старше трудоспособного возраста. Обосновано, что в условиях общего постарения населения, снижения доли населения трудоспособного возраста, миграционного оттока наиболее активных групп актуализируются институциональные инновации, позволяющие стимулировать его экономическую активность через создание комплекса институциональных условий для трудовой адаптации и реализации трудового потенциала. Предложены механизмы повышения эффективности институциональной среды для воспроизводства и реализации трудового потенциала населения третьего возраста.

Ключевые слова: экономически активное население, институты, население старше трудоспособного возраста

В течение новейшей истории российской экономики 1990–2000-х годов исследование вопросов занятости населения касалось процессов безработицы, бедности, социальной защиты населения, которые были на тот момент наиболее актуальными. На смену этой тематике в начале нового десятилетия пришли вопросы повышения экономической активности населения и эффективности использования трудового потенциала [4], [8].

На уровне государственной политики в сфере труда и занятости происходит переход «от политики низкой безработицы» к политике «эффективной занятости», «переход на принципиально новый уровень производительности труда», нацеленные на компенсацию снижения доли населения трудоспособного возраста [4]. В то же время отсутствие роста производительности труда рассматривается как риск для сохранения уровня и качества жизни для широких групп населения.

Грядущее снижение численности трудоспособного населения может быть связано с социально-экономическими рисками, в частности с отрицательным воздействием этого процесса на экономический рост.

Процессы старения населения и сокращения численности населения трудоспособных возрастов являются новыми вызовами для федеральной и региональной социально-экономической политики.

В 1990-х и 2000-х годах на фоне снижения общей численности населения России доля насе-

ления в трудоспособном возрасте росла благодаря сформированной ранее благоприятной возрастной структуре населения и увеличилась с 84 млн человек в 1990 году до 90,2 млн в 2005-м [1], [2]. Во второй половине 2000-х годов благоприятный период закончился и с 2009 года начался период снижения численности экономически активного населения (15–72 года) на 0,3–0,7 % в год.

Согласно среднему варианту прогноза Росстата, численность населения РФ в трудоспособном возрасте в ближайшие 10 лет продолжит сокращаться в среднем на 1 % ежегодно. Стабилизация численности этой группы населения произойдет в период 2024–2031 годов. Наибольшее снижение произойдет в численности молодежи (18–29 лет): в ближайшие 10 лет она сократится на треть.

Таким образом, для России складывается ситуация, в которой экономика начинает функционировать в условиях старения населения и сокращения численности трудоспособного населения [5].

Демографические процессы 1990–2000-х годов, отражающиеся на предложении труда, сформировали у работодателей устойчивый стереотип о достаточном наличии молодежи как потенциальном трудовом ресурсе на рынке труда. Но изменение возрастной структуры трудоспособного населения уже приводит к нехватке молодежи на локальных рынках труда. Более того, миграционная убыль молодежи усиливает социально-экономические риски предприятий

и развития территорий, прежде всего сельских и периферийных. В ближайшем будущем работодателям для решения проблемы кадрового обеспечения придется внедрять и использовать образовательные программы по профессиональной подготовке не только для молодежи, но и для остальных групп населения, включая население старше трудоспособного возраста.

Среди населения это стимулирует конкуренцию за рабочие места, а следовательно, увеличивает спрос на получение дополнительного образования, медицинских услуг и формирует потребность в здоровом образе жизни.

МЕТОДИКА

Ситуация в Республике Карелия как одном из северных и приграничных регионов России заслуживает проведения исследования, нацеленного на анализ и оценку последствий влияния демографических и миграционных процессов на рынок труда, а именно на повышение эффективности его функционирования.

Целью данного исследования является разработка институциональных инноваций для повышения эффективности занятости населения Республики Карелия в условиях постарения населения и сокращения численности трудоспособного населения.

Исследование трансформации тайминга экономической активности населения старше трудоспособного возраста проводится на основе междисциплинарного подхода, включающего экономический, компаративный анализ, социологические методы сбора данных и математические методы их обработки.

При проведении социологического опроса была взята за основу анкета, разработанная научными сотрудниками Института экономики Карельского научного центра РАН для комплексных экономико-социологических обследований населения.

В исследовании использовались статистические и эмпирические данные, полученные в ходе социологических опросов домохозяйств Республики Карелия в 2007 и 2012 годах.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Оценка демографических факторов трансформации тайминга экономической активности населения старше трудоспособного возраста основывается на анализе статистических данных о населении.

Изменение возрастной структуры населения в Республике Карелия на фоне соседних регионов по Северо-Западному федеральному округу представлена на рис. 1.

Трансформация возрастной структуры населения в сторону общего постарения населения происходит во всех регионах СЗФО России. Увеличение доли населения старше трудоспособно-

го возраста и снижение доли населения моложе трудоспособного возраста является следствием выхода за пределы трудоспособного возраста многочисленных поколений 1950–1960-х годов и снижения численности поколений, рожденных в 1990-х годах.

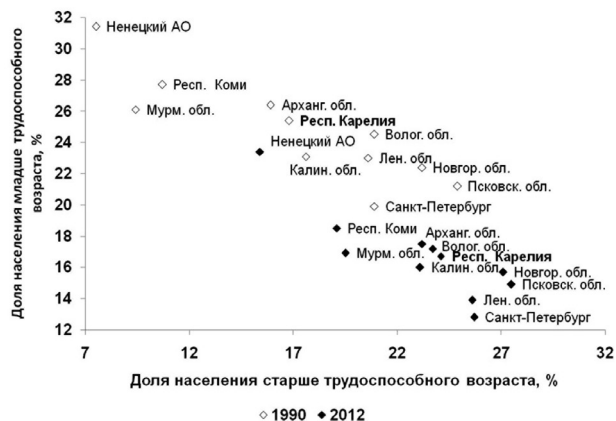


Рис. 1. Население моложе и старше трудоспособного возраста в регионах СЗФО России, % [7; 55]

Вместе с тем существуют положительные тенденции и перспективы в демографическом развитии регионов СЗФО РФ, представленные на рис. 2.

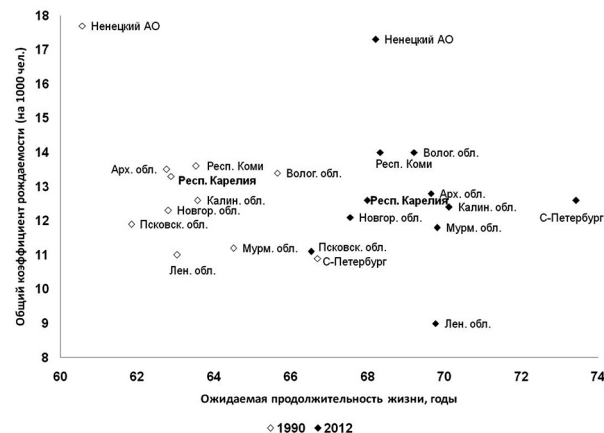


Рис. 2. Динамика ожидаемой продолжительности жизни и общих коэффициентов рождаемости [7; 65; 73]

За исследуемый период наблюдается рост показателей ожидаемой продолжительности жизни населения и общих коэффициентов рождаемости. Рост ожидаемой продолжительности жизни при рождении обусловлен реализацией целого ряда мер социально-экономической политики государства, направленных на повышение качества медицинского обслуживания населения, в первую очередь национального проекта «Здоровье». Повышение рождаемости связано с благоприятной возрастной структурой женщин репродуктивного возраста: вступление в него многочисленных поколений, рожденных в конце 1980-х годов, и созданием дополнительных мер поддержки семей и матерей с детьми

(ФЗ «О Семейном капитале»), что позволило женщинам реализовать отложенные рождения вторых и последующих детей.

Динамика возрастной структуры населения Республики Карелия по показателю трудоспособности представлена на рис. 3.

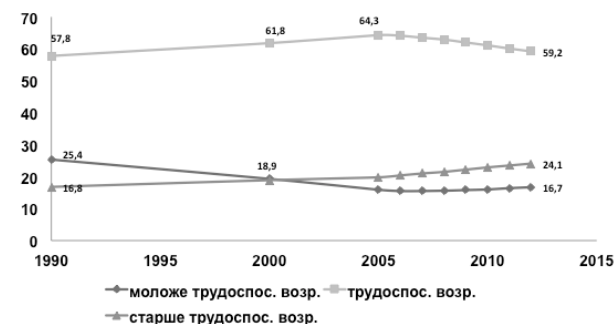


Рис. 3. Население моложе и старше трудоспособного возраста в Республике Карелия, % [7; 59]

За период 1990–2012 годов наблюдается несколько тенденций в возрастной структуре населения Республики Карелия. Во-первых, до 2005 года продолжалось увеличение доли населения трудоспособного возраста, после чего тенденция получила противоположное направление. Во-вторых, с 1990 года продолжается рост доли населения старше трудоспособного возраста. В-третьих, на протяжении 1990-х и первой половины 2000-х годов существовала устойчивая тенденция сокращения доли населения младше трудоспособного возраста.

Таким образом, в Республике Карелия продолжается процесс старения населения. В ближайшем будущем эта тенденция сохранится в силу объективных причин, связанных как с численностью разных поколений, так и с ростом ожидаемой продолжительности жизни населения. Это будет способствовать росту экономической нагрузки на трудоспособное население и негативно скажется на количественных и качественных характеристиках трудового потенциала региона, особенно его сельских и отдаленных территориях.

Процесс миграционной убыли населения, характерный для Республики Карелия, также оказывает влияние на темпы старения населения. Данные о миграционном движении населения в Республике Карелия представлены в таблице.

Анализ данных о миграционном движении населения позволяет сделать следующие выводы. Во-первых, в Республике Карелия продолжается миграционный отток населения, усиливающий естественную убыль населения. Во-вторых, растущий отток населения Республики Карелия в другие российские регионы в 2010–2012 годах лишь на 40–50 % компенсируется притоком населения из стран СНГ. В-третьих, за 2011–2012 годы исчезла устойчивая миграционная убыль населения в страны дальнего зарубежья, характерная

для предыдущих лет, что связано главным образом с исчерпанием потенциала этнической миграции в соседнее государство Финляндию.

Миграционное движение населения Республики Карелия [3; 99], [6; 5]

	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Сальдо миграции	1217	138	407	1191	299	-573	-1031	-1147	-972
Миграционный обмен населением с другими регионами России	554	182	351	226	-431	-1196	-1448	-1903	-2001
Миграционный обмен населением со странами ближнего зарубежья	1090	341	390	1200	990	1001	684	757	1026
Миграционный обмен населением со странами дальнего зарубежья	-427	-385	-334	-235	-260	-378	-267	-1	3

Вместе с тем, учитывая, что в миграционных процессах принимает участие в основном население трудоспособного возраста, необходимо констатировать, что миграционное движение населения в Республике Карелия способствует как снижению общей численности, так и интенсификации процессов старения населения региона.

В условиях снижения численности и старения населения Республики Карелия вопрос увеличения эффективности использования трудового потенциала региона за счет повышения уровня экономической активности населения старше трудоспособного возраста становится все более актуальным.

Компаративное исследование экономической активности населения Республики Карелия старше трудоспособного возраста проводилось на основе данных, полученных в ходе экономико-социологических обследований домохозяйств в 2007 и 2012 годах. Данные о трансформации тайминга экономической активности населения старше трудоспособного возраста представлены на рис. 4.

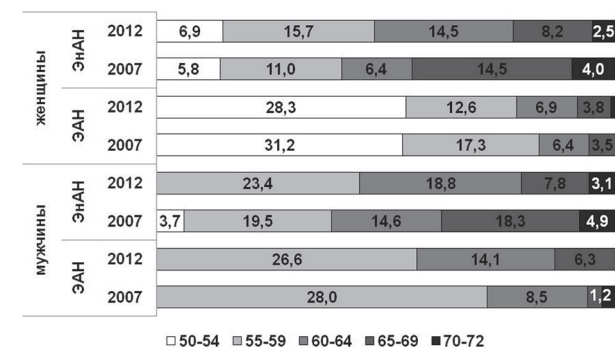


Рис. 4. Трансформация тайминга экономической активности населения РК старше трудоспособного возраста, %

Анализ данных исследования экономической активности населения старше трудоспособного возраста показал, что за последние пять лет изменилась возрастная структура экономически активного населения старше трудоспособного возраста. В среднем на 5 % возросла экономическая активность мужчин в возрастных группах 60–64 и 65–69 лет, тогда как среди женщин произошло снижение уровня экономической активности на 5 % в возрастной группе 55–59 лет и на 9 % в возрастной группе 60–64 года. За указанный период совокупная доля экономически активных мужчин старше трудоспособного возраста увеличилась на 7,9 %, тогда как соответствующая доля женщин снизилась на 6,2 %.

Выявленные гендерные особенности трансформации тайминга экономической активности населения Республики Карелия старше трудоспособного возраста связаны с увеличением продолжительности жизни мужчин, что находит свое отражение на снижении уровня экономической активности женщин.

Таким образом, изменение тайминга экономической активности населения связано как с демографическими факторами (изменением численности возрастных групп населения, увеличением продолжительности жизни), так и с социально-экономическими факторами, влияющими на занятость населения.

Институциональные условия в сфере занятости населения, позволяющие населению северных регионов России оформлять трудовую пенсию на пять лет раньше, чем в других регионах, благоприятно отражаются на продолжении экономической активности населения старше трудоспособного возраста и смягчении социально-экономических рисков, связанных с прекращением экономической активности. От 25 до 32 % населения продолжает работать первые пять лет после выхода за пределы трудоспособного возраста, от 10 до 20 % населения – следующие пять лет, после чего доля занятого населения начинает снижаться более интенсивно.

На наш взгляд, экономически неактивное население на десять лет старше трудоспособного возраста представляет собой неиспользуемый запас трудового потенциала региона, который при внедрении соответствующих институциональных инноваций может быть реализован как для социально-экономического развития территорий, так и для повышения качества жизни самого населения. Совокупная доля такого населения составляет 32 % и обладает потенциалом количественного роста в силу наличия многочисленных поколений соответствующего возраста.

Внедрение институциональных инноваций в сфере занятости населения старше трудоспособного возраста более актуально для акционерных обществ, производственных компаний, малых предприятий, в том числе индивидуальных пред-

принимателей, нежели для бюджетных организаций, характеризующихся традиционно лояльным отношением к такой категории работников.

В качестве таких инноваций необходимо предложить более широкое внедрение практик профилактики и лечения заболеваний, разработки образовательных программ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации с непосредственным участием работодателей, формированием целевого пула вакансий с гибким режимом труда для населения старше трудоспособного возраста. Кроме того, необходимо проводить информационную работу с работодателями и населением старших возрастных групп о возможностях эффективной занятости после преодоления порога возраста трудоспособности. Организационными формами таких инноваций могут стать центры трудовой адаптации населения старше трудоспособного возраста и центры профессиональных компетенций как на базе центров занятости населения, так и независимо от них.

Эффективность взаимодействия институтов, влияющих на экономическую активность населения старше трудоспособного возраста, отражается как на качестве жизни, снижении социально-экономических рисков для населения (в том числе самих пенсионеров), так и на социально-экономическом развитии предприятий и территорий.

В качестве критериев оценки внедрения предложенных институциональных инноваций может стать динамика занятости населения старше трудоспособного возраста, средняя продолжительность экономической активности после преодоления возрастного порога трудоспособности, оценка социально-экономического положения населения, структура занятости населения и структура предприятий, трудоустройства этих групп населения, разработка и реализация образовательных программ по профессиональной подготовке и переподготовке населения старших возрастных групп, наличие целевого пула вакансий для населения старше трудоспособного возраста.

ВЫВОДЫ

Негативное влияние естественной убыли населения на численность трудоспособного и экономически активного населения Республики Карелия усиливается за счет отрицательного сальдо миграции населения.

На фоне увеличения продолжительности жизни мужчин наблюдается повышение сроков их экономической активности и соответствующее снижение периода экономической активности женщин в Республике Карелия.

Процессы постарения населения оказывают существенное влияние на повышение экономической нагрузки на трудоспособное население, в то же время существует неиспользуемый тру-

довой потенциал населения старше трудоспособного возраста.

Перспективы повышения экономической активности населения старше трудоспособного

возраста связаны с институциональными инновациями, нацеленными на стимулирование экономической активности и трудовую адаптацию указанных категорий населения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Васин С. А. Прощание с демографическим дивидендом // Демоскоп, электронная версия бюллетеня «Население и общество». 2008. № 317–318 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2008/0317/index.php>
2. Вишневский А. Г. Демографические вызовы нового века // Демоскоп, электронная версия бюллетеня «Население и общество». 2003. № 139–140 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2003/0139/index.php>
3. Демографический ежегодник Республики Карелия: Статистический сборник / Карелиястат. Петрозаводск, 2011. 99 р.
4. Малева Т. М. Российский рынок труда: эффективность занятости или сокращение безработицы? // Доклад о развитии человеческого потенциала в Российской Федерации за 2011 г. / Под ред. А. А. Аузана и С. Н. Бобылева. М.: ПРООН в РФ, 2011. С. 143.
5. Миграция и рынок труда / Ю. Ф. Флоринская, Н. В. Мкртчян, Т. М. Малева, М. К. Кириллова; Ин-т социального анализа и прогнозирования. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2015. 108 с.
6. Миграция населения Республики Карелия в 2012 году: Статистический бюллетень / Карелиястат. Петрозаводск, 2013. 92 с.
7. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013: Стат. сб. / Росстат. М., 2013. 990 с.
8. Широков А. А., Гусев М. С., Янговский А. А., Потапенко В. В. Долгосрочное развитие российской экономики и проблема эффективности использования трудовых ресурсов // Проблемы прогнозирования. 2012. № 1. С. 3–17.

Mikhel' E. A., Institute of Economics, Karelian Research Centre of RAS (Petrozavodsk, Russian Federation)

TRANSFORMATION OF ECONOMIC ACTIVITY TIMING FOR POPULATION OF NORTHERN BORDER REGIONS OF KARELIAN REPUBLIC

One of the actual problems of contemporary Russian demography is its aging population, which negatively affects the level of potential labor reproduction in different Karelian territories. The aim of the study is to develop institutional innovations aimed at the improvement of employment efficiency among population older than the working age in the Republic of Karelia in conditions of aging population and decline of labor force. Using sociological methods for information gathering and mathematical data processing methods we identified the main demographic and socio-economic factors transforming the timing of economic activity of the population older than the working age. It is proven that in conditions of general aging of the population, reduction of the share of the working-age population, migration of the most active groups some institutional innovation aimed at stimulation of their economic activity are necessary. They could be introduced through a set of complex institutional conditions instrumental in labor force adaptation and effective realization of labor force potential. Some mechanisms targeting improvement of the institutional environment facilitative in reproduction and realization of labor potential of the population of the third age are proposed.

Key words: economically active population, institutions, population older than working age

REFERENCES

1. Vasin S. A. Farewell to the demographic dividend [Proshchanie s demograficheskim dividendom]. *Demoskop, elektronnyaya versiya byulletenya "Naselenie i obshchestvo"* [Population and Society]. 2008. № 317–318. Available at: <http://demoscope.ru/weekly/2008/0317/index.php>
2. Vishnevskiy A. G. Demographic challenges of the new century [Demograficheskie vyzovy novogo veka]. *Demoskop, elektronnyaya versiya byulletenya "Naselenie i obshchestvo"* [Population and Society]. 2003. № 139–140. Available at: <http://demoscope.ru/weekly/2003/0139/index.php>
3. *Demograficheskiy ezhegodnik Respubliki Kareliya: Statisticheskiy sbornik* [Demographic Yearbook of the Republic of Karelia, Statistical Yearbook] / Kareliyastat. Petrozavodsk, 2011. 99 p.
4. Maleva T. M. Russian labor market: effectiveness of employment or reduction in unemployment? [Rossiyskiy rynek truda: effektivnost' zanyatosti ili sokrashchenie bezrabotitsy?]. *Doklad o razvitii chelovecheskogo potentsiala v Rossiyskoy Federatsii za 2011 g.* [Report on Human Development in the Russian Federation in 2011] / Ed. A. A. Auzan and S. N. Bobylev. Moscow, PROON v RF Publ., 2011. P. 143.
5. *Migratsiya i rynek truda* [Migration and labor market] / Yu. F. Florinskaya, N. V. Mkrтчян, T. M. Maleva, M. K. Kirillova; In-t sotsial'nogo analiza i prognozirovaniya. Moscow, Izdatel'skiy dom "Delo" RANKHiGS Publ., 2015. 108 p.
6. *Migratsiya naseleniya Respubliki Kareliya v 2012 godu: Statisticheskiy byulleten'* [Migration of the Republic of Karelia in 2012: Statistical Bulletin] / Kareliyastat. Petrozavodsk, 2013. 92 p.
7. *Regiony Rossii. Sotsial'no-ekonomicheskie pokazateli. 2013* [Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2013] / Rosstat. Moscow, 2013. 990 p.
8. Shirov A. A., Gusev M. S., Yantovskiy A. A., Potapenko V. V. Long-term development of the Russian economy and the problem of efficient use of labor resources [Dolgosrochnoe razvitie rossiyskoy ekonomiki i problema effektivnosti ispol'zovaniya trudovykh resursov]. *Problemy prognozirovaniya* [Problems of Forecasting]. 2012. № 1. P. 3–17.

Поступила в редакцию 30.01.2015